介護職員等特定処遇改善加算にかかる情報公開

本会における処遇改善に関する具体的な取り組みにつきまして、以下の通り公表いたします。

入職促進に向けた取り組み

・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどを明確化しています。
・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みを構築しています。
・職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組を実施しています。

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講等を支援しています。
・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会を確保しています。

両立支援、多様な働き方の推進

・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等を充実させています。
・職員の事情等の状況に応じた勤務シフト、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等を整備しています。
・有給休暇が取得しやすい環境を整備しています。
・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制を充実しています。

腰痛を含む心身の健康管理

・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボット等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策を実施しています。
・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための健康管理対策を実施しています。
・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制を整備しています。

生産性向上のための業務改善の取り組み

・介護ロボット等の導入により業務量を縮減しています。
・高齢者の活躍等により役割分担を明確化しています。
・５S 活動（業務管理の手法の１つ。整理・整頓・清掃・清潔・躾の頭文字をとったもの）等の実践により職場環境を整備しています。

やりがい・働きがいの醸成

・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容を改善しています。
・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流を実施しています。
・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会を提供しています。